

绩效自评报告

(2021 年干部教育培训经费)

一、项目概括

(一) 项目基本情况:

1、项目设立背景 (党校的基本情况):

(1) 贯彻执行中央和各级党委有关培养党政干部、理论干部和公务员培训工作总体规划,并组织实施。

(2) 学习、研究、宣传马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(3) 轮训、培训我县机关企事业单位科级及其以下级别的党员干部、农村基层干部和中青年后备干部;承担全县有关组织人事部门委托的公务员培训任务。

(4) 培训意识形态部门的领导干部和理论骨干,围绕重大理论问题和现实问题,通过研讨班、社会调查等形式,进行开展科学研究与探索。

(5) 完成县委、县政府和上级有关部门交办的其他事项。

2、项目实施主要内容:

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在干部教育培训最突出的位置,作为主课纳入所有主体班次,设置

专门教学单元，确保习近平新时代中国特色社会主义思想课程占理论课总课时不低于50%。深入开展党的基本理论学习，大力加强党性党风党纪和党史国史教育，深入开展社会主义核心价值观教育，加强专业化能力培训，开展基本知识培训。根据新时代党的建设总要求，把党的政治建设放在首位，突出党的理论教育和党性教育的主课地位，设置专门的党性教育单元，确保党的理论教育和党性教育课程在教学安排中不低于总课时的70%，党性教育课不低于总课时的20%。

基本课程：根据以上原则和要求，构建以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神、习近平总书记视察广东重要讲话精神为总论的“3+N”理论教育课程，设置以下六个单元的专题内容，供不同类型主体班次使用：

1. 政治理论教育：突出学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神、习近平总书记视察广东重要讲话精神；组织学习党的基本理论、基本路线、基本方略，学习马克思主义基本原理和党的基本知识。

2. 形势政策教育：围绕学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神，党和国家重大决策、省委、市委、县委工作部署，学习贯彻市第十五次、县第十四次党代会精神和市委十五届三次、县委十四届四次全会精神，推进落实基层党建、基层治理、乡村振兴等重大任务，宣讲世情国情党情以及省情市情县情，回应党员干部关注的问题。

3. 党规党纪教育：将学习《中国共产党章程》列为党员干部必修课，并开展相关党内法规（准则、条例、规定、办法、

规则、细则等）学习，特别是新颁布的党内法规的学习，突出政治纪律和政治规矩，加强党的纪律教育。**4. 革命传统教育：**开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，加强党的宗旨教育，加强中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化学习教育，弘扬社会主义核心价值观。**5. 能力素质培训：**重点围绕领导干部特别是年轻干部要提高“七种能力”的要求，探索设置单元课程，增加案例式教学，将政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力培养贯穿其中。**6. 综合知识培训：**加强《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国民法典》以及相关法律法规学习，加强干部身心健康教育，开展国防军事、国家安全、消防安全、生态环保、城市工作、历史文化遗产保护、老龄化工作、应急管理、安全生产、禁毒宣传、民族宗教、信息公开以及党务、统计、办文办会、保密知识等各方面基础性知识学习培训。

3、项目意义：

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记视察广东视察潮州重要讲话、重要指示精神，认真贯彻落实党中央重大决策部署和省委、市委、县委工作部署，深入学习贯彻市第十五次、县第十四次党代会精神和市委十五届三次、县委十四届四次全会精神，

聚焦主责主业，把提升党员干部的素质和能力作为根本任务，进一步发挥党校培训党员干部的主渠道作用，加强党的理论教育和党性教育，并将“七种能力”培养贯穿始终，推动党员干部思想作风转变，教育引导党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为“把潮州建设得更加美丽”，为我市加快构建“一轴两带”区域发展格局，为我县构建“一城一廊一海湾”发展新格局，打好打赢“三大战役”，写好发展“三大篇章”，全面强化“三大保障”，提供有力的思想政治保证和智力支持。

（二）项目绩效总目标及年度绩效目标。

项目绩效总目标：1、加强干部教育培训理论研究、教材、基地、师资、教学改革创新、干部教育培训信息化等基础能力建设；2、保障顺利完成全年培训和日常办公服务保障的额外任务，加强日常管理保障任务，改善基础设施条件，加强后勤保障工作；3、深化改革创新、提高教学质量、推进各项教学工作再上新台阶。

年度绩效目标：1. 根据年度培训计划，2021 年度举办了 7 个主体培训班次，共 15 期，总共培训了 4843 人次，提高了培训效率、覆盖率；2. 加强改进培训工作，培养造就人才队伍。

二、项目资金管理情况

（一）项目资金到位情况：

项目资金在 2021 年 12 月前全部到位，到位率 100%。

（三）项目资金实际使用管理情况：

2021 年干部教育培训项目全年预算数为 60 万，执行数为 57 万，结余约 3 万，在 2021 年 12 月支付完毕，严格按照项目资金管理办法等规定的支出标准进行支付。

（四）资金管理情况：

资金专账核算，资金核算规范，实行国库授权支付制。

三、项目实施管理情况

（一）项目实施情况：项目实施过程很规范，符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法。

（二）项目监督管理情况：由单位管理组成员共同监管，对项目管理制度坚决执行落实，有发现问题及时整改。在项目实施的过程中始终秉持厉行节约的精神，未超过预算。

四、项目绩效

2021 年度的项目预算是 60 元，实际按进度支付 57 万元，截止 2021 年年底，实际结余 3 万元。

根据年度培训计划，2021 年度计划举办培训班 15 期，总共培训了 4843 人次，提高了培训效率、覆盖率；加强改进培训工作，培养造就人才队伍。在政策、机构、制度、资金和舆论等各方面，对项目都十分支持，使项目能够持续运作；同时该项目对

环境等外部条件无负效应，没有影响社会、经济或环境的可持续发展。

五、项目自评情况结果

（一）自评工作的组织情况：

根据《关于开展 2021 年度县级财政资金绩效自评工作的通知》（饶财统函〔2022〕2 号）文件的要求，我校迅速召开校委会研究落实财政资金绩效自评工作，成立绩效自评工作领导小组，领导小组成员名单如下：

组长：施少雄

成员：余琼丽、黄晓珊、陈旭昭

领导小组下设办公室，余琼丽兼任主任，负责项目绩效自评的具体工作。

（二）自评分数以及自评等级。

自评分数为 92 分，自评等级为优秀。

六、其他需说明的问题

发现的问题及原因主要是：多媒体教学设施、智慧校园建设等相对滞后，满足不了办学需求，未能适应新时代党校建设的需要。下一步改进措施主要是：精心打造，整合资源，最大程度地发挥现有办学资源的综合效益，加强改进培训工作，培养造就人才队伍。