

饶平县医疗保障局

饶平县医疗保障局聘用劳务派遣人员 绩效自评报告

一、项目概括

(一)项目情况:为推动我县医疗保障事业高质量发展,根据县政府批复,同意我局采取购买方式委托劳务中介招聘劳务派遣人员2名,劳务派遣人员的管理严格按照《饶平县医疗保障局内部控制制度》执行。

(二)绩效目标:通过开展医疗保障业务、办公室等工作,进一步保障局机关的正常运行。

二、项目资金管理情况

(一)项目资金到位情况。2021年初预算1.8万元,实际下达资金1.8万元。

(二)项目资金实际使用管理情况。2021年劳务派遣工作实际支出1.49万元,用于支付劳务派遣人员工资。

(三)资金管理情况。根据专款专用原则,严格按照有关规定加强资金分配和使用管理,保证经费及时、足额支出,强化绩效跟踪,自觉接受纪检、审计部门的监督,确保资金使用管理规范、安全、有效,切实提升资金使用效益。

三、项目实施管理情况

根据专款专用原则，劳务派遣专项经费下达后，明确了劳务派遣经费的开支范围，严格按照有关规定加强资金分配和使用管理，保证经费及时、足额支出，确保资金使用管理规范、安全、有效，切实提升资金使用效益。

四、项目绩效

（一）项目绩效目标完成情况。

聘用劳务派遣项目达到预期目标。

1. 项目的经济性。截至 2021 年底，我局共有劳务派遣人员 2 名，通过严格控制劳务派遣人员成本开支，严格在预算内执行开支，本年度支出总额控制在预算总额内，没有超支情况。

2. 项目的效果性。劳务派遣人员较好完成了局内安排的各项
工作

3. 绩效指标完成情况。

产出指标方面，数量指标：劳务派遣人员数量达到目标值 2；质量指标：劳务派遣人员工作完成率达到目标值 100%；时效指标：劳务派遣人员工资发放及时；成本指标：项目实施成本不超预算。

效益指标方面，社会效益指标：增加就业岗位达到目标值 2；可持续影响指标：劳务派遣持续使用时间达到持续使用。

满意度指标方面，服务对象满意度 $\geq 95\%$ 。

五、项目自评情况结果

（一）我局高度重视，建立规范的内部工作机制，把绩效自评工作列入重要议事日程，切实加强绩效自评工作的组织领导，将自评工作分解到个人，确保工作有序进行。同时根据项目实际情况，结合局实际，对该项目据实自评。

（二）自评 98 分，优秀。



