

附件 4:

2021 年度饶平县山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴绩效自评报告

一、项目概括

(一) 项目基本情况, 包括项目设立背景、项目实施主要内容、项目意义等。

饶平县共有 22 个卫生院, 其中属山区和农村边远地区卫生院 20 个。进一步完善保障我县山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇的长效机制, 鼓励和吸引优秀人才到我县山区、农村边远地区工作, 促进基层医疗卫生机构服务能力稳步提升, 充分发挥其功能, 解决基层群众看病就医问题。根据省卫生和计划生育委员会《广东省卫生计生委办公室关于做好山区和边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴发放工作的通知》(粤卫办函[2017]499 号) 和《关于发放 2018 年饶平县山区和农村边远卫生院医务人员岗位津贴的请示》的批复的文件精神, 结合我县的实际, 为进一步做好我县山区和农村卫生院医务人员岗位津贴的发放工作, 2019 年我局联合县财政局、县人力资源和社会保障局印发《关于逐月发放山区和农村边远地区卫生院医务人员岗位津贴的通知》(饶卫[2019]47 号)。

(二) 项目绩效总目标及年度绩效目标。

项目绩效总目标：实施对边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴制度，有助于形成山区和边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇提升长效机制，教励和吸引优秀人才到山区和农村基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力提升。

年度绩效目标：进一步完善保障山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员工资福利待遇的长效机制，建立适应当前经济社会发展的医务人员岗位津贴制度，鼓励和吸引优秀人才到山区和农村边远地区基层医疗卫生机构工作，促进基层医疗卫生机构服务能力稳步提升，充分发挥其承担基本公共卫生服务和诊疗常见病、多发病的功能，解决基层群众看病就医问题。

二、项目资金管理情况

（一）项目资金到位情况。

2021年县财政资金到位183.602万元，逐月发放到20个山区和农村边远地区卫生院。2021年度符合发放条件的农村边远山区乡镇卫生院医务人员年均发放人数共963人。资金主要用于支付基层卫生院在职人员山区岗位津贴。

（三）项目资金实际使用管理情况，包括预算执行情况、实际支出、结余及原因、具体用途投向、会计核算规范等。

2021年县财政专项资金到位183.602万元，资金使用183.602万元，支出率100%。

（四）资金管理情况，包括资金管理制度、办法制订及执行情况。

按照粤卫办函[2017]499号文件精神，按照不低于人均每月1000元的标准确定本地山区、农村边远地区卫生院医务人员岗位津贴，且按照医务人员所取得的专业技术职称，所在卫生院与县城的距离等条件以三类标准（每月1100元/人，每月1000元/人，每月900元/人）逐月审批计发。

三、项目实施管理情况

县卫健局要求各单位逐月上报《饶平县山区和农村边远地区卫生院医务人员岗位津贴发放名册》，对有变动的人员，要求提供相关的佐证材料，经人社局审批《饶平县山区和农村边远地区卫生院医务人员岗位津贴审批名册》后，再进行发放。通过每月上报、审核发放的方式，及时掌握了各单位人员变动情况，进一步规范了山区岗位津补贴的发放。

四、项目绩效

财政补助山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员岗位津贴专项项目完成后，大大改善我县医务人员工资低、待遇差问题，有效解决农村边远地区留不住人才的困境，为进一步提高卫生院的医疗服务能力和服务水平打下坚实基础。

五、项目自评情况结果

县卫健局领导高度重视，精心组织安排，合理分配到位，管理规范，效果明显，项目取得预期目标。自评分数100分，自评等级优秀。财政补助山区和农村边远地区乡镇卫生院医务人员岗

位津贴专项项目完成后，大大改善我县医务人员工资低、待遇差问题，有效解决农村边远地区留不住人才的困境，为进一步提高卫生院的医疗服务能力和服务水平打下坚实基础，稳定了基层卫生院工作人员，满意率 100%。

饶平县卫生健康局

2022 年 5 月 30 日